

Принято на общем собрании работников
протокол № 5 от 26.12.2025 г.

Утвержден приказом
заведующего Детским садом № 103
от 26.12.2025 г. № 133

План минимизации установленных коррупционных рисков в Детском саду № 103 на 2026-2029 г.г.

Направление	Мероприятие	Дата
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерении	Обеспечение общедоступности административных регламентов на предоставление муниципальных услуг	Постоянно
	Систематическое пополнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения для обеспечения открытости деятельности ДОУ	Постоянно
	Корректировка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Декабрь 2025 г
	Корректировка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов	Декабрь 2025 г
	Корректировка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Декабрь 2025 г
	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Декабрь 2025 г
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Назначение лиц, ответственных за осуществление мероприятий по профилактике коррупции	Декабрь 2025 г
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	Декабрь 2025 г
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	Декабрь 2025 г
	Введение процедуры информирования работниками о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Декабрь 2025 г
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций	Декабрь 2025 г
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	1 раз в год

	Организация распределения стимулирующей части фонда оплаты труда	Постоянно
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	В течение всего периода
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	В течение всего периода
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	В течение всего периода
Организация мониторинга коррупции, коррупционных факторов и мер антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	В течение всего периода
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сфере с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	
	Организация проведения социологических опросов родителей воспитанников, работников детского сада с целью выявления коррупциогенных проявлений и оценки эффективности антикоррупционных мер	
	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации	
	Проведение мониторинга качества предоставления муниципальных услуг, выработка предложений по повышению качества предоставления муниципальных услуг	
	Проведение мониторинга выполнения норм питания на одного ребенка	В конце каждого календарного года.
	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	
	Подготовка и рассмотрение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	В конце каждого календарного года
Организация взаимодействия с родителями (законными представителями) и общественностью	Обеспечение доступа к информации о деятельности детского сада № 103 на официальном сайте.	Постоянно
	Контроль за размещением на информационных стендах и сайте образовательной организации информации о телефоне доверия министерства образования Свердловской области и администрации города по фактам коррупции, о телефонах доверия данных организаций.	В течение всего периода
	Осуществление приема граждан администрацией ДООУ по вопросам проявления коррупции и правонарушений	
	Обсуждение антикоррупционной темы на заседаниях совета родителей детского сада	
	Размещение отчета заведующего за учебный год и включение в него информации по антикоррупционной деятельности в детском саду № 103. Выступления на родительских собраниях, совещаниях.	Сентябрь, ежегодно.